

CENTRO SOCIAL E PAROQUIAL DE MINDELO

Contribuinte: 503 787 450

Moeda: EUR

BALANÇO do Ano de 2021

Rubricas	Nofas	2021	2020
ACTIVO			
Activo não corrente			
Activos fixos tangíveis	4	1 203 838,93	1 206 016,41
Bens do património histórico e cultural		0,00	0,00
Activos Intangíveis	5	533,62	889,15
Investimentos financeiros	12.4	5 340,43	4 225,01
Fundadores/beneméritos/patrocinadores/doadores/associados/membros		0,00	0,00
Outros Créditos e Ativos não Correntes		0,00	0,00
		1 209 712,98	1 211 130,57
Activo corrente			
Inventários	6	8 908,23	8 748,32
Clientes	12.1	6 933,04	6 421,03
Estado e outros entes públicos	12.8	6 114,25	484,68
Fundadores/beneméritos/patrocinadores/doadores/associados/membros		0,00	0,00
Diferimentos	12.3	5 583,76	3 982,20
Outros activos correntes	12.2	140 200,37	229 942,36
Caixa e depósitos bancários	12.5	560 450,35	383 403,83
		728 190,00	632 982,42
Total do activo		1 937 902,98	1 844 112,99
FUNDOS PATRIMONIAIS E PASSIVOS			
Fundos Patrimoniais			
Fundos	12.6	155 363,94	155 363,94
Excedentes técnicos		0,00	0,00
Reservas		0,00	0,00
Resultados transitados	12.6	640 864,95	476 334,22
Excedentes de revalorização		0,00	0,00
Ajustamentos/Outras variações de fundos patrimoniais	12.6	627 923,43	648 096,11
Subsídios ao Investimento	12.6	434 646,55	449 642,65
Doações	12.6	193 276,88	198 453,46
Outras variações		0,00	0,00
Subtotal		1 424 152,32	1 279 794,27
Resultado líquido do exercício		217 998,71	164 530,73
Total do capital próprio		1 642 151,03	1 444 325,00
Passivo			
Passivo não corrente			
Provisões		0,00	0,00
Provisões específicas		0,00	0,00
Financiamentos obtidos	12.9	4 033,00	6 108,51
Outras dívidas a pagar		0,00	0,00
Subtotal		4 033,00	6 108,51
Passivo corrente			
Fornecedores	12.7	16 729,13	26 196,65
Estado e outros entes públicos	12.8	18 101,08	12 548,84
Fundadores/beneméritos/patrocinadores/doadores/associados/membros		0,00	0,00
Financiamento obtidos	12.9	2 075,48	2 075,33
Diferimentos	12.3	134 881,00	200 085,83
Outros passivos correntes	12.10	119 932,26	152 772,83
Subtotal		291 718,95	393 679,48
Total do Passivo		295 751,95	399 787,99
Total dos fundos patrimoniais e do passivo		1 937 902,98	1 844 112,99

A Direção

Diogo José de Oliveira Pinheiro

Rafaela Aguedo Ribeiro
Manuel Lopes Santos
Armando Faria de Sousa

A Contabilista Certificada

Maria das Dores Lopes Abt

Demonstração de resultados por naturezas

2021

Conta	Rendimentos e Gastos		Notas	2021	2020
Pos	Neg				
71/72		Vendas e serviços prestados	7	339 506,57	280 213,77
75		Subsídios à exploração	12,11	670 879,45	603 309,57
73		Variação de Inventários na produção		0,00	0,00
74		Trabalhos para a própria entidade		0,00	0,00
	61	Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	6	-57 332,18	-51 916,63
	62	Fornecimentos e serviços externos	12,12	-110 885,14	-104 482,43
	63	Gastos com pessoal	10	-581 915,48	-525 487,25
7622	652	Ajustamentos de inventários (perdas/reversões)		0,00	0,00
7621	651	Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)		0,00	0,00
763	67	Provisões (aumentos/reduções)		0,00	0,00
7623/8	653/8	Imparidade de activos não depreciables / amortizáveis (perdas/reversões)		0,00	0,00
	77	66 Aumentos / Reduções de justo valor		0,00	0,00
	78	Outros rendimentos e ganhos	12,13	29 893,09	23 137,58
	68	Outros gastos e perdas	12,14	-15 801,97	-7 709,35
		Resultado antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos		274 344,34	217 065,26
761	64	Gastos / reversões de depreciação e de amortização	4/5	-56 191,15	-52 336,20
		Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)		218 153,19	164 729,06
	79	Juros e rendimentos similares obtidos		0,00	0,00
	69	Juros e gastos similares suportados	12,15	-154,48	-198,33
		Resultado antes de impostos		217 998,71	164 530,73
	812	Impostos sobre o rendimento do período		0,00	0,00
		Resultado líquido do período		217 998,71	164 530,73

Contabilidade - (c) Primavera BSS

A Direção

Dionísio José Oliveira Pinheiro

Rafaela Azevedo Ribeiro

Manuel Lopes Santos

Armando José de Paiva

A Contabilista Certificada

Maria das Dores Lopes Mok



Centro Social e Paroquial
MINDELO

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

RELATÓRIO DE GESTÃO

2021

1. Introdução

O ano de 2021 foi o primeiro ano do mandato dos atuais corpos gerentes, nomeados em 6 de maio, pelo senhor Bispo do Porto.

Foi, também, o segundo ano, eminentemente, marcado pela pandemia Covid-19, ainda com consequências brutais sobre a sociedade e sobre a economia, especialmente, nos primeiros meses do ano, com melhorias significativas à medida em o processo de vacinação ia avançando. O Centro Social e Paroquial de Mindelo viu a sua atividade fortemente condicionada, uma vez que o governo decretou o encerramento das áreas de infância quase dois meses e do Centro de Dia mais de 2 meses. Mais uma vez, como fizéramos no ano anterior, as crianças foram acompanhadas à distância, através de meios telemáticos, bem como foi feito um desconto nas mensalidades de 80%. O Plano de Contingência revelou-se suficientemente resiliente, tão poucos foram os casos, face ao que ia sucedendo pelo país fora. Mais para o fim do ano, altura em que nova vaga, provocada pela variante Ómicron, se manifestou de forma intensa, ainda resistimos, o que, não aconteceu, infelizmente, já no início de 2022.

Os confinamentos e os cuidados redobrados impediram que se realizassem todas as ações programadas, designadamente a Festa da Primavera, as férias na praia com as crianças e idosos, as atividades de enriquecimento curricular, o grupo folclórico infantil, várias iniciativas do Projeto Educativo anterior, outras adaptaram-se à realidade que se ia vivendo e outras, ainda, decorreram sem quaisquer constrangimentos. De registar, positivamente, voltar a realizar a festa de Natal – agendada logo no início do mês de



Centro Social e Paroquial
MINDELO

F. F.
Omy
santos
M).

dezembro, pois admitimos que se fosse mais próximo do Natal, já não haveria condições, tal era a severidade da pandemia.

Os *drivers* da nossa ação, em 2021, foram:

1 – Fortalecer as respostas sociais dos seniores. O receio provocado pela pandemia nos utentes de Centro de Dia, a abertura de vagas em diversas ERPI's e a pouca força anímica da responsável pelas respostas seniores, fizeram com que, o número de efetivos diminuísse consideravelmente.

2 – Focar muitas das nossas energias no projeto Porta 55+_Viver os Dias, Combater a Solidão. Uma iniciativa inovadora, aprovada pela Portugal Inovação Social, iniciada em setembro de 2020, com um cronograma apertado para o colocar em velocidade cruzeiro, era o nosso desafio.

3 – Continuar a fazer o caminho para vir a alcançar a Visão do CSPM. Alinhar ações e comportamentos dos profissionais, valorizar a sua formação para melhorar as competências, premiar os melhores desempenhos e "ouvir" os pais das crianças através de inquérito.

4 – Redesenhar um novo Projeto Educativo para o triénio 2021/2024. Os objetivos de desenvolvimento sustentável serviram de base para o projeto que veio a ser designado por "Sustentabilidade +". Envolvendo colaboradores e famílias, temos as crianças, diariamente, motivadas em fazer mais e melhor pela sustentabilidade.

5 – Melhorar os meios, recrutando, adquirindo e construindo. Selecionar novos profissionais, adquirindo novos meios tecnológicos e reequipando, completamente de novo, o Centro de Dia, colocando uma cobertura na entrada e uma lona para abrigo na entrada principal, bem como construindo um novo armazém e arrançando outro.

6 – Refletir sobre o que se pretende que seja o futuro do CSPM. Fazer bem o que faz? Desenvolver e propor respostas atípicas para suprir necessidades sociais? Expandir instalações para acolher outras respostas sociais típicas?

Tudo deve ser repensado porque tudo está em mudança acelerada. Se não mudarmos, soçobraremos. Não ter consciência disso conduzir-nos-á à irrelevância.



Centro Social e Paroquial
MINDELO

A.
T.
Qu
santa
M.

2 – Atividade

2.1 – Seniores

A pandemia veio reforçar a ideia de fragilidade dos mais idosos. Com a longevidade a aumentar, a estrutura familiar tradicional a desmoronar-se e os estilos de vida em mudança, importa olhar os nossos utentes com outras lentes. Perceber melhor as suas motivações e necessidades, os seus gostos e as suas dificuldades.

Em Centro de Dia, começamos por transformar o seu espaço – já iniciado em 2020 – pintura e chão novos, mobiliário de estar moderno, de qualidade, acolhedor e cómodo. Novas televisões e espaço internet, bem como espaço melhorado para atividades interiores. Jogos recreativos e de estimulação cognitiva, bem como equipamentos para desenvolvimento da motricidade e manutenção física.

No exterior, para além de uma rampa de acesso para cadeiras de rodas e de uma estrutura/cobertura na entrada do Centro de Dia, adquirimos mobiliário exterior para estar, conversar, distrair, jogar, etc. São cerca de 500 m², relvados, com árvores de fruto que nos meses secos fazem o encanto dos nossos utentes de Centro de Dia.

Tudo isto, porém, só faz sentido com bons profissionais, empenhados e especializados em cuidar. Para tanto, contratamos uma nova Assistente Social, mudamos a Animadora Cultural e, temos recrutado novas ajudantes de ação direta, que sem vícios do passado, possam ir ao encontro dos interesses dos nossos utentes. Tem sido bastante difícil recrutar profissionais qualificados, desde logo porque o mercado está praticamente em pleno emprego, mesmo em tempos de pandemia. Paralelamente, alteramos significativamente as ementas, melhorando e diversificando as “matérias primas” e, mesmo, parte das profissionais da cozinha. Os resultados estão à vista, recuperamos um número de utentes, há muito não tido, olhamos e sentimos as pessoas mais felizes e a sua disposição para participar nas atividades é, agora, outra.



Centro Social e Paroquial
MINDELO

8.
F.
Que
Santos
M.

O Serviço de Apoio Domiciliário, também viu o número de utentes a crescer. Alguns pequenos serviços, designadamente ligados à toma de medicação (em pessoas sem qualquer retaguarda), bem como novos utentes para o serviço de higiene pessoal, fizeram com que houvesse necessidade de criar uma segunda equipa de intervenção, composta apenas por uma colaboradora, refazendo serviços e rotas, de modo a que a equipa duma só colaboradora, ficasse exclusivamente com utentes autónomos.

Em junho contratamos a Plataforma informática *Ankira*, na qual são registados todos os processos individuais dos utentes de Centro de Dia e de Apoio Domiciliário, bem como, diariamente, são registados os serviços efetuados aos mesmos. Todos os registos, a partir de agosto deixaram de utilizar o papel. Uma grande ajuda para a organização do trabalho e para o funcionamento das respostas seniores.

2. 2 - Infância

Esta área continuou a ser bastante condicionada pela pandemia. Desde logo a substituição das atividades presenciais por atividades à distância, durante quase dois meses e depois pelo permanente acionamento do Plano de Contingência, tal era o número de casos suspeitos, felizmente, na maioria das vezes, não passando disso mesmo. Todavia, o condicionamento das atividades foi evidente, até porque o número de ausências, em caso de dúvida, era frequente.

Contudo, começamos a preparar o ano letivo 2021/2022 com a convicção de que a pandemia deixaria de nos atormentar. Pura ilusão, como viemos a verificar, lá mais para o fim do ano de 2021.

Para além da pintura das Creches e colocação de vinil na Creche 2, tornando-a mais acolhedora, procedemos à lacagem de todos os berços, ficando absolutamente como novos, adquirindo mais uma televisão para a sala de acolhimento do Jardim de Infância.

Iniciámos o ano letivo com alguma perplexidade em termos de número de crianças inscritas e a frequentar. Se vinha sendo normal abrir apenas com



Centro Social e Paroquial
MINDELO

R.F.
Crey
Sant
M.

um berçário, pois as vagas só iam sendo preenchidas até março/abril, neste ano de 2021, as vagas estenderam-se a todas as salas de Creche, designadamente às duas salas de 1 e 2 anos. Não sendo, propriamente, motivo de alarme, era, pelo menos, motivo para nos questionarmos se estávamos a fazer bem as coisas. Felizmente, alguns meses depois, as salas ficaram completas. No pré-escolar, voltamos a ter um número inferior à capacidade, pese embora, no início do ano, tudo indicar que teríamos um ano com mais crianças.

A rotação do pessoal que temos feito, anualmente, tem conseguido empoderar alguns colaboradores, trazendo, também, ao de cima, algumas fragilidades em outros. Nalguns casos colmatáveis com formação, em outros, simplesmente, assumir que a polivalência não é uma característica universal, colocando as pessoas a desempenhar, anos a fio, as mesmas tarefas.

O desenho e construção do Projeto Educativo (PE) teve a colaboração de educadoras, auxiliares e pais. Foi um trabalho interessante que, em termos de tema, resultou na criação de seis eixos de ação, eixos esses atribuídos aos escalões etários: salas de 1 / 2 anos; salas de 2 / 3 anos, sala dos 3, 4 e 5 anos e, ainda, um eixo a ser trabalhado pelos seniores da instituição. Do ponto de vista estratégico, naturalmente, o PE segue a orientação que a Direção assumiu há alguns anos, tendo sido renovados os seus objetivos, que, pela sua importância, deixamos aqui as suas grandes linhas:

- a) Incentivar a criança na construção da sua identidade
- b) Fazer do CSPM um espaço de inclusão
- c) Desenvolver as crianças para um futuro incerto, num mundo sem fronteiras, em permanente mudança
- d) Estimular a iniciativa e a autonomia do indivíduo e o sentido de cooperação e colaboração do grupo
- e) Alertar para a necessidade de preservar os recursos naturais e para os riscos da maléfica intervenção humana
- f) Formar cidadãos responsáveis, comprometidos e envolvidos no processo de transformação da sociedade

Referir, ainda, o acerto da contratação da plataforma eletrónica, *ChildDiary*, através da qual nos encontramos online com os pais das crianças,



Centro Social e Paroquial
MINDELO

R.
F.
Crey
Santos
M.

designadamente, no que toca às rotinas diárias, ou à comunicação que “escola” e pais pretendam estabelecer.

2.3 – Porta 55+_Viver os Dias, Combater a Solidão

Após o arranque do projeto em setembro de 2020, com a constituição da equipa, a sua capacitação e a construção de algumas peças essenciais para o projeto, desenvolveu-se todo o trabalho de captação de Voluntários (1ª fase), seleção, capacitação e graduação. Foram intensos meses de trabalho nas três freguesias de ação: Árvore, Mindelo e Vila Chã. Depois a sinalização e identificação de utentes, através de diversas estratégias de aproximação. Para se ter uma ideia, deixaríamos os seguintes números: para selecionar 14 voluntários partimos de um universo de 31 candidatos; para selecionar 60 utentes partimos de 147 pessoas sinalizadas. O envolvimento e compromisso da equipa técnica foi fantástico, ainda que, tivéssemos de substituir dois dos membros, um em março e outro no início do 2º semestre. Embora queiramos sempre mais, a verdade é que de uma forma geral o cronograma tem sido cumprido, a apresentação dos relatórios de progresso e os pedidos de reembolso realizados dentro do timing estabelecido. Simultaneamente, temos feito a apresentação do trabalho realizado, bem como as contas aos investidores sociais. Na segunda parte do ano, após férias, iniciamos a segunda fase do projeto, no sentido de captarmos mais voluntários e mais um grupo de 60 utentes, trabalho que, ainda, decorre.

Entretanto, fruto de algumas ações de marketing e do interesse dos órgãos de informação, designadamente jornais, rádio e televisão, o projeto ganhou forte notoriedade, embora o que mais apreciemos é a felicidade daqueles que estando, muitas vezes, numa situação de indiferença face à vida, voltaram a ter vontade de viver. Essa é a grande vitória do Porta 55+. Essa é a força que faz mexer os nossos voluntários Embaixadores, essa é a adrenalina e o combustível que mobiliza a atenção, o querer e a permanente inquietação da nossa equipa técnica.



Centro Social e Paroquial
MINDELO

F.
Santos
M.

2. 4 – Outros programas

O CSPM concluiu e encerrou o programa "Adaptar Social+", de 2020, o qual procurou minimizar as despesas adicionais provocadas pela pandemia. Em 2021 não houve qualquer programa de apoio à aquisição de produtos de higienização e EPI's, tendo, naturalmente, sido completamente suportados pelo CSPM.

O projeto de "Modernização e Requalificação do Centro de Dia" foi igualmente concluído, mas não encerrado, pois houve algumas condicionantes por parte do "Norte 2020", tendo, contudo, sido encerrado nos primeiros meses de 2022.

Durante o ano o CSPM recorreu ao *layoff* quando foi obrigado a encerrar parte das respostas sociais e recorreu ao "Novo Incentivo à Normalização Empresarial", valores com impacto significativo nas contas de 2021.

3. Contas

3.1 – Balanço

Realçar, no ativo, o facto de se terem feito investimentos em ativos fixos tangíveis num valor acima dos 53 mil euros, dos quais cerca de 44 000 na construção de um armazém para arrumos e recuperação de um outro que tem servido de garagem. Por outro lado, sublinhar a diminuição de cerca de 90 000€ em outros ativos correntes. Realçar, igualmente, o incremento dos Fundos Patrimoniais, na ordem dos 200 000€, bem como a diminuição do passivo, em cerca de 100 000€, em consequência da diminuição dos diferimentos (Porta 55+) e de outros passivos correntes (pagamento da antepenúltima prestação do terreno contíguo ao Centro Social e diminuição do montante das remunerações a pagar).



Centro Social e Paroquial
MINDELO

Handwritten signature and initials: "Gey Santos" and "M."

3.2 – Demonstração dos resultados

O volume de faturação em vendas e prestação de serviços cresceu cerca de 21%, todavia, há que considerar que em 2020 a faturação foi afetada, pela pandemia, mais do que em 2021. Ou seja, a faturação cresceria, mas nunca naquela ordem. Igualmente, os subsídios, não crescendo na mesma ordem, subiram cerca de 11%, em virtude, essencialmente, do montante recebido para o Porta 55+, para modernização do Centro de Dia e do novo incentivo à normalização empresarial.

Relativamente aos gastos, constata-se que o CMVC cresce 10,4%, o que se deve, claramente, à melhoria da qualidade da alimentação. Efetivamente, desde abril, que foram introduzidas novas, melhores e mais diversificadas ementas, voltando a ser do agrado geral, almoçar no Centro Social. É uma vitória que celebramos com enorme satisfação e que esperamos poder continuar a melhorar. Os FSE cresceram cerca de 6% o que consideramos satisfatório. As rubricas onde estes custos tiveram mais significado foram o custo de aluguer da plataforma *ChildDiary* e os combustíveis, rubricas essas que, só por si, explicam o crescimento, embora, naturalmente, haja outras subidas e descidas.

Os gastos com pessoal tiveram um incremento bastante significativo, na ordem dos 10%, em resultado de todo um ano de custos com o pessoal contratado para o projeto Porta 55+, com o fardamento, mais moderno, para o pessoal da área sénior e da cozinha, bem com a contratação de mais pessoal em regime de contrato de emprego-inserção, e, naturalmente, o crescimento do salário mínimo, próximo dos 7%.

Concluindo, o exercício findo gerou um resultado líquido de 217 998,71€, ou seja, mais 32,5% do que no ano de 2020. Trata-se de um resultado excelente, dificilmente igualável, não só pela contenção de custos, como pela maximização de rendimentos, garantindo a sustentabilidade do Centro Social e Paroquial de Mindelo, desde que assegurada a qualidade da gestão, nomeadamente no acerto do processo e tomada de decisões.



Centro Social e Paroquial
MINDELO

R.
Cey
Santos
M.

4. Pessoas

A mudança permanente da sociedade deve implicar-nos a todos. Os colaboradores deverão, por isso, implicar-se no seu desenvolvimento pessoal qualificando-se e reforçando as suas competências, para que o seu talento possa responder às crescentes exigências do CSPM:

Para tanto, importa desconstruir velhos hábitos e encarar a mudança como uma oportunidade para crescer profissionalmente. Para além das propostas de valorização que a área de recursos humanos vai recomendando, a Direção do CSPM, sempre esteve recetiva a propostas de formação dos seus colaboradores. Não o fazer é ficar irremediavelmente para trás, pois bastará nada fazer, para que tal aconteça.

Temos vindo a investir nas tecnologias e na formação para o devido uso das mesmas, retirando delas todo o seu potencial. Todavia, estas são áreas eminentemente operacionais. É decisivo que tenhamos consciência que lidamos com crianças e com idosos, ou seja, com pessoas, curiosamente as mais frágeis da sociedade. Por isso, as competências comportamentais são absolutamente determinantes para o exercício de boa parte das funções no CSPM e para o serviço que, pais e utentes, esperam de nós. É nestas que, primeiramente, importa focar. A ideia de CUIDAR e SERVIR deve atravessar todas as nossas ações.

A avaliação de desempenho que vimos realizando tem evidenciado muitas fragilidades de base, nos comportamentos e competências, em vários casos muito difíceis de superar. A permanência destas pessoas no Centro Social, enquanto colaboradores, exige um enorme esforço de requalificação. O CSPM tem vindo a premiar os melhores desempenhos, todavia, reconhecemos que não só precisamos de outras formas de recompensas, como percebemos que o esforço de melhoria sistemática e continua por parte dos colaboradores não é satisfatória. Mais do que uma atitude transaccional, impõe-se uma atitude transformacional. Mais do que a intenção de mudar, impõe-se mudar e permanecer em dinâmica de mudança permanente.

Em 2021, resolvemos o contrato de trabalho, por mútuo acordo, com a responsável pela área sénior. Colmatamos a sua saída com a seleção de uma



Centro Social e Paroquial
MINDELO

F.
Crey
Santos
M.

assistente social júnior e a assunção da responsabilidade da área pela responsável pela unidade de desenvolvimento social, até que a integração e o conhecimento da área da entrante venham a ser reconhecidos como adequados à assunção da responsabilidade. O balanço é, para já, bastante positivo e, com as alterações na equipa que temos vindo a experienciar, acreditamos que podemos fazer bem melhor, em proi dos nossos utentes. Igualmente, na área de infância se impõe novas atuações, mais empenho e melhores desempenhos, mais dedicação, mais afetuosidade e maior atenção às crianças. É fundamental reconhecer-se e tudo fazer para cumprir os objetivos do Projeto Pedagógico, cujo resumo já incluímos neste relatório.

Como curiosidade, ou talvez não, em 2021 prosseguiram as chamadas "baixas de longa duração", duas delas, de colaboradoras sujeitas a sanções, após procedimento disciplinar.

Queremos remunerar melhor os colaboradores que se dedicam, se esforçam e que conseguem obter resultados. Fá-lo-emos brevemente. É muito importante que os colaboradores do CSPM tenham orgulho em trabalhar nesta instituição e saber que o seu trabalho, seja em que lugar for, consiste em fazer desta entidade a referência nos cuidados e desenvolvimento da 1ª infância, nos cuidados aos mais idosos e no apoio às famílias de uns e outros.

5. Perspetivas

A Direção do Centro Social e Paroquial de Mindelo continua em reflexão sobre quais devem ser os eixos orientadores da instituição.

Sabemos bem que, no que existe, temos de ser melhores, do mesmo modo que sabemos que precisamos de desenvolver a organização para além do que é hoje. Esse é o trabalho que importa fazer a curto prazo, para que se possa pensar, seriamente, no médio/longo prazos.

É absolutamente decisivo que a Direção planeie, estrategicamente, a instituição. Esse é o seu maior desafio. Os colaboradores e a comunidade esperam e desejam a afirmação liderante do CSPM. É o seu emprego, são os seus filhos, pais e avós, que estão em causa.



Centro Social e Paroquial
MINDELO

6. Resultados

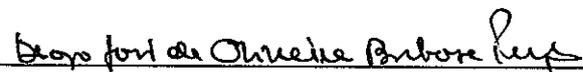
O Resultado Líquido de 217 998,71€ deve ser transferido para a conta de Resultados Transitados, reforçando, assim, os Fundos Patrimoniais.

Finalmente deixar uma palavra de agradecimento: aos colaboradores que diariamente se empenham em concretizar a Visão do CSPM, aos nossos clientes (famílias, crianças, utentes de CD e SAD) que constituem a nossa razão de ser, aos investidores sociais e aos Voluntários, à Liga dos Amigos, aos parceiros e instituições, designadamente as Autarquias Locais e a Segurança Social, ao Banco Alimentar, e, também, aos nossos fornecedores e demais *stakeholders*.

Muito obrigado a todos.

Mindelo, 20 de março de 2022

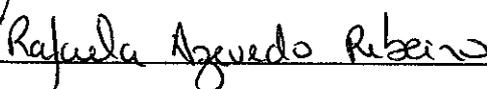
A Direção



Pe. Diogo José Oliveira Barbosa Pereira (Presidente)



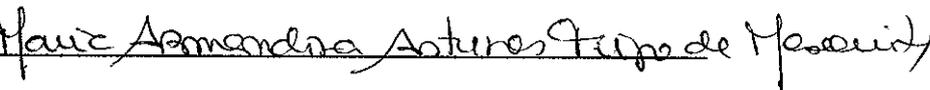
Dr. Joaquim António Pereira Cardoso (Vice-Presidente)



Dra. Rafaela Azevedo Ribeiro (Secretária)



Sr. Manuel Lopes dos Santos (Tesoureiro)



Engª Armandina Antunes Trigo de Mesquita (Vogal)



Centro Social e Paroquial
MINDELO

Parecer Conselho Fiscal

No uso das competências consignadas na alínea b), nº 1, do artº 26º, dos Estatutos do Centro Social e Paroquial de Mindelo, o Conselho Fiscal, após análise do Relatório de Gestão e Contas do exercício de 2021, apresentados pela Direção, bem como dos esclarecimentos prestados, com o detalhe necessário, decide emitir o seguinte **parecer**:

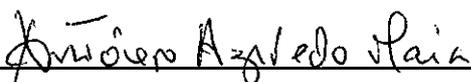
- 1 - Que sejam **aprovados o Relatório e as Contas** do exercício findo em 31 de Dezembro de 2021.
- 2 – Que seja **aprovado um voto de louvor e confiança à Direção** do Centro Social e Paroquial de Mindelo pelo excelente resultado alcançado e pelo conjunto de ações e atividades desenvolvidas no ano de 2021, pese embora as condições adversas impostas pela pandemia.

Mindelo, 24 de março de 2022

O Conselho Fiscal



Eng. António de Azevedo Alves



Sr. António Azevedo Maia



Dr. Albino Manuel Azevedo Rafael